

La aplicación de la regulación laboral en los países en desarrollo

La aplicación mejora el cumplimiento legal, pero su impacto en el bienestar depende de cada país y está poco claro

DISCURSO DE ASCENSOR

Más de la mitad de los empleados del sector privado en el mundo en desarrollo no recibe las prestaciones laborales a las que obliga la ley. Estas regulaciones las han promulgado por lo general gobiernos elegidos democráticamente y las valoran los trabajadores formales e informales. Aumentar su aplicación pública (por ej., inspecciones, sanciones y acceso de los trabajadores al sistema judicial) puede ser una herramienta potente para reducir el incumplimiento (por ej., aumentar el número de empleados cuyo salario supera el salario mínimo). Saber qué factores determinan la aplicación y si esta produce más beneficios sociales que costes son, sin embargo, cuestiones que aún no tienen respuesta.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- ⊕ La aplicación reduce el incumplimiento de la regulación laboral, mejorando el estado de derecho.
- ⊕ Los trabajadores que tienen acceso a las prestaciones a las que obliga la ley confían más en el estado y, por lo tanto, cumplen sus deberes cívicos.
- ⊕ Cuando la regulación laboral es adecuada, su aplicación puede aumentar la eficiencia y, de ese modo, reducir los fracasos comerciales, nivelar el terreno de juego, reducir las lesiones laborales y mejorar la distribución de ingresos.

Contras

- ⊖ Los grupos de presión puede corromper a los inspectores de trabajo, especialmente en países que no tienen una administración pública autónoma.
- ⊖ La aplicación puede politizarse en países que carecen de restricciones en el poder presidencial y servir de herramienta para recompensar a los aliados políticos y castigar a los enemigos.
- ⊖ Cuando la regulación laboral es inadecuada, la aplicación puede destruir el empleo productivo y la inversión, especialmente entre los trabajadores menos cualificados de empresas pequeñas.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Una mayor aplicación pública puede reducir el incumplimiento de la regulación laboral. Se ha observado que tanto los factores nacionales como los externos son determinantes para la imposición pública; pero, debido sobre todo a la falta de datos, solo es parcial el entendimiento de la economía política de la aplicación en el mundo en desarrollo. Asimismo, las posibles relaciones simultáneas entre la regulación laboral de jure, la imposición y los resultados económicos se debate con opiniones contrapuestas y poco respaldo empírico. Los responsables políticos tienen que comprender las particularidades de las instituciones locales a la hora de diseñar políticas viables que mejoren el bienestar.

