

La felicidad como guía para políticas del mercado laboral

La felicidad es clave para una economía productiva y un empleo sigue siendo clave para la felicidad individual, también con la robotización

DISCURSO DE ASCENSOR

Medir la felicidad o el bienestar individual puede servir de guía para las políticas del mercado laboral. El desempleo individual, así como la tasa de desempleo de la sociedad, tienen un efecto negativo en la felicidad. Por el contrario, la protección del empleo y las prestaciones por desempleo o unos ingresos básicos pueden contribuir a la felicidad; pero cuando estas políticas prolongan el desempleo no intencionado, el efecto neto en la felicidad nacional es negativo. Las políticas del mercado laboral activas que crean más oportunidades de trabajo aumentan la felicidad, lo que a su vez aumenta la productividad. Medir la felicidad individual debería, por lo tanto, guiar las políticas del mercado laboral más explícitamente, también cuando existe una robotización considerable en la producción.

HALLAZGOS CLAVE

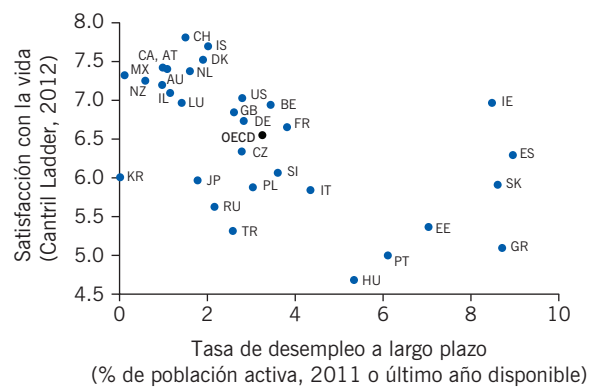
Pros

- ⊕ El desempleo tiene un efecto negativo significativo en la felicidad individual y es comparable a un trauma personal como el divorcio o la muerte de un familiar.
- ⊕ Las políticas de protección de empleo para puestos de trabajo permanentes contribuyen a la felicidad.
- ⊕ Las prestaciones por desempleo contribuyen a la felicidad.
- ⊕ Las políticas diseñadas para aumentar las oportunidades de empleo también aumentan la felicidad.
- ⊕ Las políticas orientadas a reducir la desigualdad de ingresos, como el salario mínimo, también aumentan la felicidad.

Contras

- ⊖ El dolor e infelicidad subsiguiente por perder un trabajo no se compensa enteramente al encontrar otro trabajo, a menos que esto ocurra sin interrupción.
- ⊖ La protección del empleo puede aumentar el desempleo de trabajadores 'externos' y, por tanto, asociarse con la infelicidad.
- ⊖ Las prestaciones por desempleo favorables pueden prolongar el desempleo y por tanto reducir la felicidad.
- ⊖ El salario mínimo puede reducir la felicidad si genera más desempleo.
- ⊖ Las políticas para aumentar la felicidad tienen ganadores y perdedores, por lo que existe riesgo para los gobiernos a la hora de introducir políticas que aumenten la felicidad.

Felicidad y desempleo, países de la OCDE, 2012



Fuente: OCDE, estadísticas de la población activa. En internet: <http://www.oecd.org/sdd/labour-stats/>; y Encuesta Mundial de Gallup. En internet: <https://www.gallup.com/analytics/232838/world-poll.aspx>

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

La sociedad debe estar organizada para promover la felicidad y el bienestar personales. El empleo es central en este contexto y la felicidad en el trabajo aumenta la productividad, mientras que el desempleo tiene efectos negativos en la felicidad a largo plazo. Las políticas que reducen el desempleo pueden así aumentar la felicidad; pero, el cuándo y el objetivo de dichas políticas son importantes. La robotización puede reducir el empleo de ciertos grupos con una posible pérdida concomitante de la felicidad. Por tanto, para garantizar el bienestar nacional y una mayor productividad, los gobiernos deben hacer que el pleno empleo sea el centro de atención.