

La integración de los refugiados en el mercado laboral

La integración de los refugiados en el flujo económico del país de acogida es importante y beneficia a ambas partes

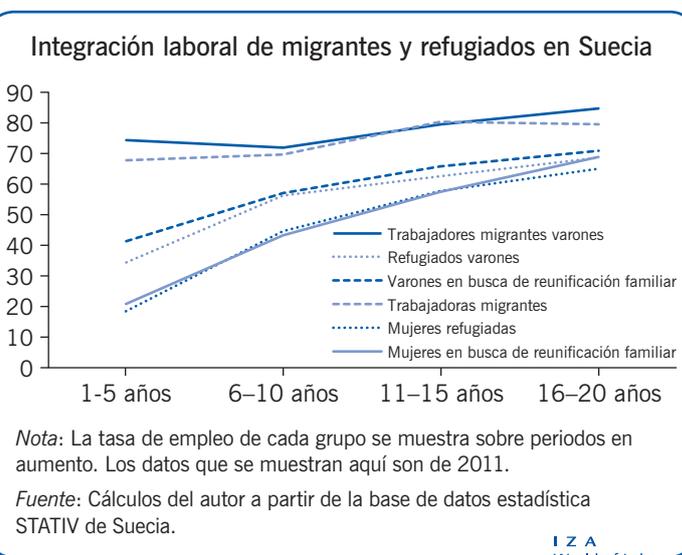
DISCURSO DE ASCENSOR

Por primera vez desde la Segunda Guerra Mundial, la cifra total de refugiados sobrepasa los 50 millones. Solo un pequeño número de estos refugiados busca asilo, y son aún menos los que se establecen en países desarrollados. Al mismo tiempo, los políticos, los medios de comunicación y la sociedad en general se muestran preocupados porque los refugiados no se integran en el flujo económico. A su llegada, el nivel de ingresos y empleo de los refugiados es más bajo, pero con el tiempo alcanza el nivel de quienes migran para reunirse con sus familias. Pero ni los refugiados ni los migrantes que buscan reunirse con sus familias llegan a los niveles de integración económica de los trabajadores migrantes. Un proceso de integración más rápido beneficiaría en gran medida a los refugiados y a sus nuevos países de acogida.

HALLAZGOS CLAVE

Pros

- ⊕ Al llegar a los países de acogida, el nivel de empleo de los refugiados es bajo, pero con el tiempo alcanza el nivel económico de quienes migran para reunirse con sus familias.
- ⊕ La migración interna (es decir, dentro del país de acogida) de los inmigrantes en general, y de los refugiados en particular, es un factor importante para conseguir empleo.
- ⊕ Los resultados en el mercado laboral (por ej., niveles de empleo e ingresos) son similares para hombres y mujeres inmigrantes en distintos países.
- ⊕ Los hallazgos de investigaciones actuales parecen contundentes, ya que los estudios de diversos mercados laborales nacionales arrojan resultados comparables.



Contras

- ⊖ Los refugiados tardan más en integrarse en los mercados laborales de los países de acogida que los trabajadores migrantes.
- ⊖ La pérdida y depreciación del capital humano y las credenciales durante los trámites relacionados con el asilo afectan de manera negativa a la integración de los refugiados en el mercado laboral.
- ⊖ Las políticas de admisión no ofrecen ayuda adecuada a los refugiados que tratan de integrarse en el mercado laboral del país de acogida; esto hace que su rendimiento económico sea inferior al de los trabajadores migrantes y al de los migrantes que buscan reunirse con sus familias, especialmente en los primeros años tras su llegada.
- ⊖ El hecho de que la adaptación de los refugiados al mercado laboral del país de acogida sea menos efectiva genera mayores costes a nivel individual y social.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

El aumento en el flujo de refugiados que llegan a estados desarrollados de bienestar exige un conocimiento más profundo de la integración de los refugiados en el mercado laboral del país de acogida. Según algunos estudios existentes, la tasa de empleo y el nivel de ingresos de los refugiados son inferiores a los de quienes migran para reunirse con sus familias y a los de los trabajadores migrantes, pero con el tiempo, esta diferencia en ingresos y empleo disminuye o llega a desaparecer. Uno de los motivos por los que este proceso de adaptación es más lento es la depreciación del capital humano y las credenciales a causa de los trámites de asilo y acreditación de aptitudes. Las políticas deben mejorar estos trámites para reducir los costes a nivel individual y social.