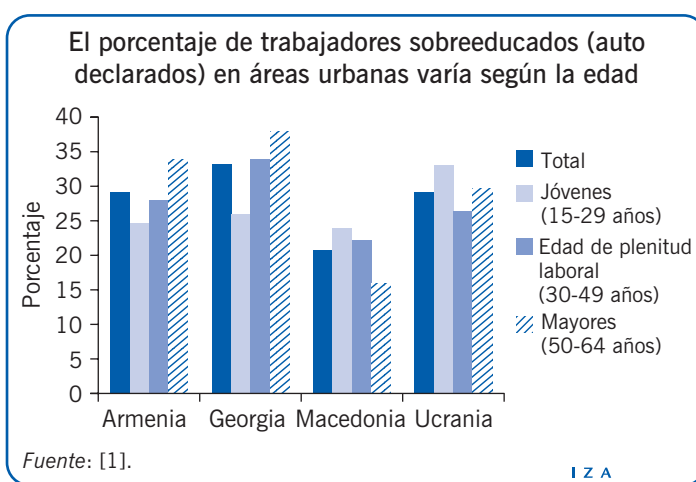


Desajuste de habilidades y sobreeducación en las economías en transición

La escasez sustancial de habilidades coexiste con la sobreeducación, lo que afecta tanto a trabajadores jóvenes y mayores

DISCURSO DE ASCENSOR

Los grandes desequilibrios entre la oferta y la demanda de habilidades en las economías en transición se deben a la rápida reestructuración económica, al desajuste del sistema educativo con las necesidades del mercado laboral y al subdesarrollado sistema de educación y formación de adultos. Los costes de los desajustes pueden ser grandes y duraderos para los trabajadores, empresas y economías, con largos períodos de sobreeducación que implican una pérdida de capital humano para las personas y un uso ineficaz de los recursos para la economía. Para tomar decisiones informadas, los responsables políticos deben comprender cómo afectan a los diferentes tipos de trabajadores y empresas la sobreeducación y la escasez de habilidades.



HALLAZGOS CLAVE

Pros

- + El alto nivel educativo de la población es un atractivo para la inversión extranjera y la innovación.
- + Cierta grado de desajuste de habilidades es inevitable en una era de rápidos cambios tecnológicos y globalización.
- + Los trabajadores sobreeducados pueden suponer una oportunidad para aumentar la productividad de las empresas y regiones.
- + La sobreeducación no es una preocupación si se trata de un desajuste a corto plazo que afecta principalmente a los jóvenes.
- + El desarrollo exitoso de habilidades exige la cooperación de los sistemas educativos, las instituciones del mercado laboral, las empresas y las personas.

Contras

- Un alto nivel de educación formal no implica necesariamente un alto nivel de habilidades productivas actualizadas.
- La insuficiencia de las habilidades de los trabajadores afecta al rendimiento de las empresas, a las inversiones tecnológicas y a la competitividad.
- Los largos períodos de sobreeducación implican una pérdida de capital humano para los individuos y un uso ineficaz de los recursos para la economía.
- Los trabajadores mayores corren el riesgo de quedar atrapados en puestos con bajos requisitos educativos debido a la obsolescencia de sus habilidades.
- Mejorar la orientación profesional y la calidad y relevancia de la educación formal es necesario, pero no suficiente, para reducir los desajustes de habilidades.

MENSAJE PRINCIPAL DE LOS AUTORES

Los políticos deben preocuparse por aumentar el stock de capital humano y por mejorar su calidad y asignarlo de manera eficiente. Las empresas innovadoras necesitan ayuda para adecuar los solicitantes de empleo a las oportunidades de empleo, mientras que otras empresas la necesitan para adoptar nuevas tecnologías, crear puestos de trabajo cualificados e invertir en la formación de los trabajadores. Mejorar la calidad general de la fuerza laboral podría atraer tecnologías avanzadas y estimular el mercado laboral local. Es fundamental formar a trabajadores mayores que han perdido su empleo en habilidades actualizadas para que puedan permanecer en un empleo productivo por más tiempo.