



Дата: 22.02.2013

Автор: Беседовала Марина Борисова

Work@Germany: иностранных специалистов в Германии ждут

Не так страшен черт, как его малюют, считает эксперт по рынку труда Клаус Циммерман. Бюрократических барьеров для специалистов в Германии сегодня меньше, чем в США.

Нехватка специалистов - за эту тему смело взялись телеведущая Ангела Маас (Angela Maas) и гости ТВ-программы "Bonner Wirtschaftstalk", на записи которой побывал корреспондент DW. Этот спецвыпуск получил название "Work@Bonn". Программа выйдет в эфир 1 марта, а интернет-вещание запланировано на 27 февраля.

Среди приглашенных участников ток-шоу - Ричард Монтфорд, руководитель дочерней компании американской корпорации Eaton Industries, Марко Вестфаль (Marco Westphal), начальник отдела кадровой политики боннского предприятия SWB Energie und Wasser, Филипп Кляйс (Philipp Klais) из семейного предприятия и Клаус Циммерман (Klaus Zimmermann), представитель академической среды. Все они единодушно заявили, что главное сегодня для того, чтобы стать востребованным специалистом, - международный опыт. Изучение иностранных языков, семестр по обмену в зарубежном вузе, участие в стипендиальных программах по обмену студентов, аспирантов - эти возможности современный молодой человек просто не может игнорировать.

По оценкам экспертов, в Германии на сегодняшний день примерно 80 процентов занятого населения имеет квалификацию, 20 процентов - нет. И в ближайшие годы страна столкнется с проблемой острой нехватки кадров. На эту тему после записи программы с DW побеседовал ее гость, профессор экономических и социальных наук Боннского университета и директор боннского Института труда (Zukunft der Arbeit) Клаус Циммерман.

DW: Вы следите за тенденциями на рынке труда. Что ждет нас в будущем?

Клаус Циммерман: Не сразу, конечно, но в ближайшие десятилетия по всему миру будет сильно расти спрос на квалифицированные кадры. Почему? Требования на рынке труда постоянно растут, от специалистов ожидают все больших знаний. К этому добавляются еще демографические тенденции в странах Западной Европы и Азии. Сокращение численности населения приводит к обострению ситуации. Однако для молодых специалистов это даже положительный сигнал: для своей карьеры они могут выбирать и другие страны.

- Летом 2012 году Германия ввела "синюю карту", чтобы облегчить доступ на немецкий рынок труда востребованным специалистам. Как вы прокомментируете актуальную ситуацию? Кандидатов из-за рубежа здесь ждут?

- Германия, с одной стороны, всегда была страной, принимающей иностранных специалистов, но с другой - она никогда не хотела быть ею. И сегодня с самоопределением еще есть проблемы. Поэтому многие сегодня даже не догадываются, что приехать на работу в Германию стало легче, чем десять лет назад. Наш имидж как страны-работодателя хуже, чем он есть на самом деле. Если у человека есть образование, то доступ на немецкий рынок труда для него сегодня облегчен. Конечно, необходимо иметь квалификацию. С высшим образованием проще, но и специалисты в сфере обслуживания, здравоохранения имеют шансы устроиться на работу. Знания языка здесь очень важны.

- О спросе на кадры в Германии сегодня говорят очень много, а каково предложение?

- Вы задали правильный вопрос. В этом плане нам еще надо поработать над собой. Что мы точно сможем предложить в ближайшем будущем, так это рост зарплат. На некоторые позиции будет просто не хватать персонала, и мы будем вынуждены повышать уровень оплаты.

Неоспоримым достоинством являются и социальное окружение, хорошо развитая инфраструктура, высокий уровень жизни, а также, несмотря на все колебания на рынке труда, достаточно стабильные условия работы.

Если у вас есть работа в Германии, то ваше место намного надежнее, чем во многих других странах, даже если на первый взгляд кажется, что США или Великобритания более привлекательны для поиска работы.

- Когда студент должен задуматься о международной карьере?

- Если вы действительно интересуетесь Германией, стоит позаботиться о стажировке еще во время учебы. Проще получить потом место, если у вас уже есть практический опыт в этой среде.

- По вашим прогнозам, каким будет приток рабочей силы из России?

- В ближайшие 15 лет мы лишимся шести миллионов человек. И все это - рабочая сила. Конечно, не все места можно будет занять специалистами из России или других стран. Но если раньше в год к нам приезжали около 700 тысяч человек, а уезжали 500 тысяч, так что приток рабочей силы составлял 200 тысяч человек, то в будущем нам понадобится около 600 тысяч человек, чтобы покрыть дефицит. Я могу себе представить, что несколько десятков тысяч приедут из России.

- Многие боятся немецкой бюрократии, это миф или реальность?

- Раньше было действительно сложно оформить иностранного специалиста. Фирмам приходилось проходить бюрократические процедуры, но сегодня, поверьте, условия гораздо более благоприятные, чем в США.